

Sayın
Hüdaverdi Talay
Kartaltepe Teraşkı Cad. Barbaros
Sokak No:102/2 BAKIRKÖY

Türk
Öğün
Çalış
Güven
K. Atatürk

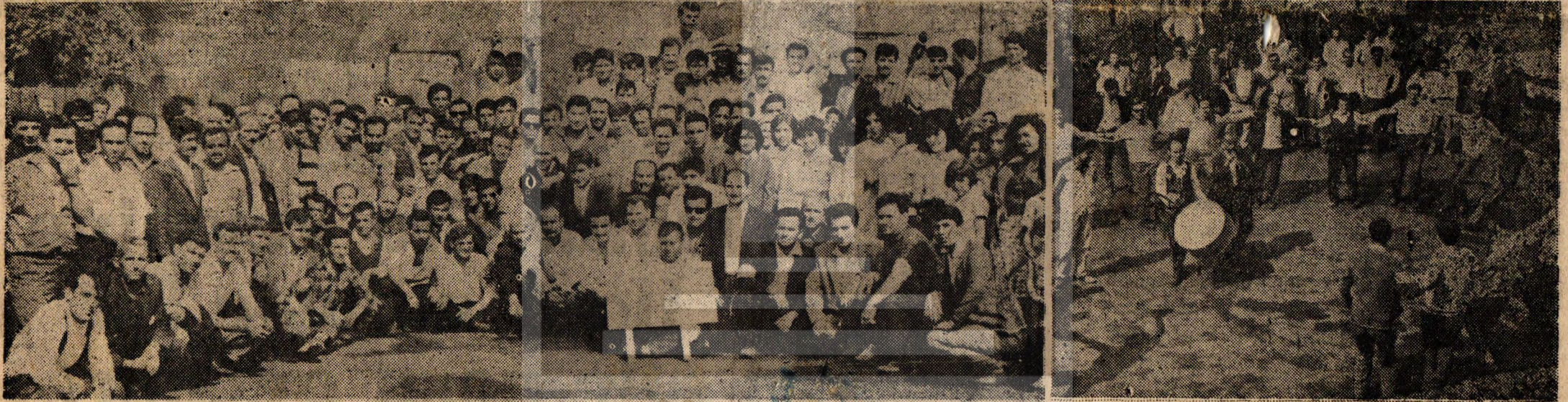
İSTANBUL Tekstil İŞÇİSİNİN SESİ

Sahibi
İstanbul Tekstil Sendikası
Adına Rıza Güven
Yazı İşleri Müd.
Bahir Ersoy
Adres: Sıhhiye AP. Kat.3
Cağaloğlu İst.
Tel 27 67 82
DİZGİ ve BASKI
GÜR MATBAASI

YIL — 1 Sayı — 4

5 TEMMUZ 1967

Fiatı 50 Krş.



Gabriel Kurdela Fabrikası, işverenlerinden kanunî haklarını alamayan işçiler, grev yapmıştır. Azımlı bir grev yapan 250 işçiden bir grup ve boş zamanlarını değerlendiren işçileri-
miz kasap havası oynarken görülmektedirler.

Başyazı

Sömüren
korkak
sendikacılar

Rıza Güven

Geçtiğimiz ayın 19
nda Ankara'nın en
modern salonların-
dan birinde ismi çok
büyük bir sendikamız
müfteri ve düzenbaz
yürütücüsü tara-

Gabriel'den hakkımızı alacağız

Orta - Doğu harbini bahane edip işçi haklarını vermek istemeyen Gabriel'de greve başladık

Bizler Yedikule'de kuru
lu Gabriyel Gavriyeloğlu
Mensucat Fabrikasının
250 işçisi GREV'e başla-

Tekstilin

findan bir kongre düzenliyen sözde yöneticilerin seçildikleri önceki Genel Kurul ve aldığı kararların iptali hakkında 3. Asliye Hukuk Hâkimliğince verilen kararın mürekkebi daha kurumamıştı.

Bu kongreye delegeler olarak katılanların çoğu da aynı mahkeme kararına göre muhtemeldiler. Suçlular bir araya gelince işçi yararına yapılması gereken çalışmaların yerini devamlı işbaşında kalmanın ve işçilerden zorla da olsa devamlı aidat alınmanın plânları yapıldı.

Böylece evvelce bütün üyelerin istiraki ile yapılan şube kongreleri ile ilgili madde tadil edilerek her işyerinden birkaç delegenin istiraki ile şube kongrelerinin yapılması kabul edildi. Amma bu kâfi değil.

İşbaşında kalmak fakat satmak pahasına da olsa işçilerden aidat alınmağa devam olunmalıydı. Bunun için de istifa müessesesi güçleştirilmeli idi.

Tüzüğün bu maddesi de değiştirilerek istifa eden her işçinin muntakasındaki notere gidip istifasını 35.-lira mukabilinde sendikaya tebliğ ettirilmesi kararlaştırıldı. Bu değişiklikler yapılırken zorun, oyunu bo-

(Devamı 2. Sayfada)

dık.

Bu GREV alâlade bir Grev değildir.

Bu grevin çok uzun bir hikâyesi var.

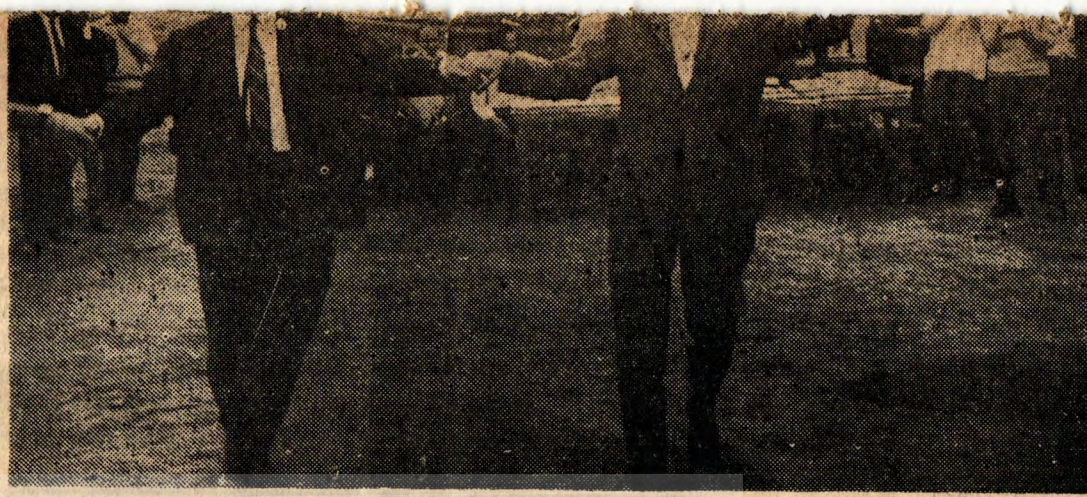
Sana kısaca anlatalım ki, daha uyanık hareket etmek zorunda olduğunu anlayasın. Biz 1950 den 1965 senesi sonlarına kadar TEKSİF'in üyesiydik. Devamlı surette bu sendikayı destekledik. İşverenin çeşitli tehdit ve baskı hareketleri bizi bu sendikadan uzaklaştıramadı. O zamanların basiretli ve bilgili yöneticileri bizlere çok hak ve menfaatler sağladılar.

Bir gün gördük ki, ne idüğü belirsiz bir grup Sendikayı ele geçirmiş, yıllarca emek verip yetiştirdiğimiz yöneticileri sendikadan uzaklaştırmak sevdasındalar, ve ne paha sına olursa olsun bunu yapacaklar. Bunun üzerine derhal istifa ederek TEKSTİL'i kuranlara iltihak ettik. Eskisinden da-

(Devamı 4. sayfada)



Sosyal Sigortalar Kurumunun 22. Genel Kurul toplantısı bitmiştir. Toplantıda işçiler lehinde mühim kararlar alınmış ve işçi temsilcileri birçok istekleri dile getirmiştir. Fotoğrafta kongreyi izleyen delegelerden bir grup görülmektedir.



Grev karşısında heyecanlanan Gabriel fabrikası girerek göbek atmaya başlamıştır.

sahibi, lider Bahir Ersoy'un koluna

Bir Tekstil Şûrası Toplanmalıdır

22 - 23 Mayıs arasında Merinos fabrikası salonunda toplanan birinci Tekstil kongresinin aldığı kararı aşağıda veriyoruz.

Kongre Başkanlığına: Memleketimiz Tekstil

Sanayiinin ileri gelen yetkilileri tarafından üç gündür verilen değerli tebliğleri dinledik. Tekstil Endüstrimizin gelişimi, Dünya Tekstil Endüstrisi için deki yeri, mamûl ihracatı zorunluğu ve imkânları ve benzeri konular tebliğler ve tartışmalarla değildi. Bu suretle tekstil endüstrimizin halen karşı karşıya bulunduğu ve yenmesi gereken problemler belirmiş oldu. Buna göre:

1 — Tekstil endüstrimizin mamûllerini ihraç suretiyle devamlı bir döviz kaynağı haline getirecek şekilde geliştirilmesi gereklidir ve gelişme yönü bu olmalıdır.

2 — Tekstil mamûlleri ihracatının teşviki için gereken bütün tedbirler alınmalı ve uygulanmalıdır.

Devamı 3. sayfada

büyük grevi başladı

Yedikule havagaz sk. 9/17 de kurulu Gabriyel Gabriyeloloğlu kurdela fabrikasının yılan hikâyesi (Devamı 2. sayfada)

Mekik

HA, ALI TRAŞ, HA, TRAŞ ALI

Gazetelerde Millet Meclisinin 1.7.1967 günü oturumunda Sosyal Sigorta Hastahanelerini Sağlık Bakanlığına devrine ait hüküm 2 nci 5 yıllık plândan çıkartıldığına dair başlıkları görünce sevindim. «Biz sendikacılar uzun rehavet devresinden sonra müşterek meselelerimizden birini şuur birliği ile savununca nasıl netice almışız» diye düşündüm.

Haberi içercesine okudum. Sıra kabul edilen metne gelince beni şiddetli bir hicrik tuttu. 2 Temmuz 1967 tarihli Cumhuriyet gazetesinden karar metnini buraya aktarıp beraber okuyalım:

«Tek bir sağlık sigortası tatbikatına geçiş kolaylaştırmak amacıyla ve bu tatbikata geçinceye kadar kamu sektörüne ait sağlık tesislerinde (Millî Savunma Bakanlığı özel tesisleri hariç) iyi bir koordinasyon sağlanacaktır. Tedavi kurumları koordinasyon sağlanacaktır. Bu

(Devamı 4. sayfada)

EĞİTİM KÖŞESİ

Sendika İlderlerinin Eğitimdeki ana program hedefleri

HAYAL ÖNDER

Sendika liderlerinin eğitilmesindeki amaçlardan başlıcaları, yöneticilere kendi iş ve görevlerini gereği gibi yapmalarını sağlayacak bilgiyi vermek ve çeşitli bilgiler, gerçekleri mahalli problemlerin ışığı altında incelemek, çeşitli bilgileri uygulamayı öğrenmek, örneğin sendikamızın üyeleri ile ve ekonomi ve çevre ile münasebetini daha iyi anlamaya yardım etmektir. Bunların sağlanması için de sendika tarafından düzenlenen seminerlerle, Sendikacılık Tarihi, Toplu Sözleşme tefsiri, İş Kanunları, İş İktisadi, Sosyal Güvenlik, Sendika teşkilatı ve Sendikalaştırma gibi dersler dışında Politik ve Parlâmenter konular da yer almaktadır. Sendika İdaresi, Çevre ile münasebetler (Sendikalar neden toplum ile iyi ilişkiler kurmak zorundadır?) İktisat, Sosyal Sigorta, Uluslararası ilişkiler, Kanun Yapımı ve bu konuların sendika problemlerine etkisi gibi konularda, sendika yöneticilerine bilgi vermek gereklidir. Ancak bunların tatbiki için en uygun teknik okuma (kanun) bilgi vermek, (kanunların yorumu) konferans şeklinde, film, pano, grafik, Açık Oturum ki bu metod en çok Toplu Sözleşme Tefsirinde tatbiki bu konunun daha iyi anlaşılması için en uygun metottür.

Tekstilin büyük grevi

(Baştafi 1. sayfada)
ne dönen Toplu Söz-

niyan işçileri görün-
ce farkında olma-

İşçi eğitimi ve millî kazançlar

CENEVRE — Birleşik Amerika Hükûmetinin Milletlerarası İşçi Konferansındaki delegesi George Weaver yaptığı konuşmada ehliyetlerinin ve kazanma güçlerinin artması için işçileri eğitmek ve yeniden eğitmek için yapılan gayretlerden Birleşik Amerika'nın «geniş millî kazançlar» sağladığını söylemiştir.

Amerikan delegesi konferansın bu yıl beden işçisi olmayan işçilerin sorunları ve imkânları üzerinde toplanan genel müzakere esasında konuşmuştur.

Birleşik Amerika Çalışma Bakanı Milletlerarası İşçi Meseleleri Yardımcısı olan Mr. Weaver ekonomik kalkınmanın her kademesindeki memleketlerde bu gibi işçilerin geliştirilmesi ve bunlardan en iyi bir şekilde istifade edilmesi için üç noktayı tebarüz ettirmiştir:

1. «Her memleket, ekonomik imkânlarını plânlarken, insan gücü ihtiyaçlarına çok dikkat etmelidir. Bu da, tarım ve endüstrinin gelişmesinde beklenen eğilimlerin ışığında kit olan kaynakları resmî eğitim ve diğer tip eğitimlere tahsis için bir esas teşkil etmek üzere insan gücü tahminlerinin

yerde ilâve eğitim sağlamak suretiyle, ehil işçinin bir iş veya endüstriden diğerine nakledilebilmesinin kendi üzerinde devamlı bir etki yaptığını söylemiştir.

Mr. Weaver, «Birleşik Amerika'da, her yıl işverenler, sendikalar ve resmî makamlar işçilerin eği-

timi ve yeniden eğitim için milyonlarca dolar har retmektedirler. İnsan kaynaklarının geliştirilmesi için yapılan yatırım büyük yük millî kazançlar sağlamıştır» demiştir.

Mr. Weaver, Birleşik Amerika'da vasat işçinin şimdi sadece bir nesil önce tahayyül dahi edilmeyen bir hayat standardına sahip olduğunu ifade ile demiştir ki:

«Bu büyük sonuçlar gelişmeyi destekleyen ve bu

nun adapte edilmesini kolaylaştıran işveren, sendika ve hükûmet siyasetleri sayesinde tahakkuk etmiştir.

«Bunlar insiyatifi teşvik eden ve mükâfatlandırılan, eğitim, tahsil ve sermaye yatırıma büyük önem veren ve toplu müzakere ve piyasa mekanizması vasıtasıyla ekonomik gelişmenin meyvelerinin paylaşılmasını sağlayan siyasetlerdir.»

ULUS

Onbir lira yevmiye ile 6 nüfuslu bir aile nasıl geçinir?

Teksifin son kongresinde idareciler «Gene başarılı kadro iş başında kaldı» diyorlar. Böylesine yüzleri kızarmayan yöneticiler dünyanın hiç bir yerinde görümemiştir. Etin 16, peynirin 10-12,5 en kötü zeytinin 6 - 7 lira, ekmeğin 117 kuruş olduğu ülkede asgari ücretle çalışan işçi varken başarılı kadrodan bahsetmek gülünç değil de nedir? Bir çok gürültüler grevler sonucunda ve 17 yıllık çabadan sonra işçi bugün 12,5 lira yevmiye almak tadır. Bunun içinden sosyal sigortalar, sendika aidatı, pul parası da çıkar

rılı yönetici kadro bodrumlarda sağlık şartlarından çok uzak yerlerde çalışan biz zavallı işçileri hiç görmezler. Bizim lokmamızdan kesip verdiğimiz aidatla çıkardıkları gazetede bol bol kendi pro-

pagandalarını yapan bu insanlara soruyoruz. İşçilerin sırtından yükselttiğiniz hayat seviyenizi hangi hizmet ve meziyetlere karşı hakettiniz?

AKŞAM

Sömüren korkak sendikacılar

(Baştafi 1 inci sayfada)
zacığı hiç hesaba katılmıyordu.

Böyle sendikacılık olmaz. Olsa olsa gangsterlik olur bu. İşçi bir imza ile ra-

istemiye aidat vermeleri için sun'i tedbirlere başvuranlar, hiç farkında olmadan kurdukları bu çürük binanın enkazı altına ka kalırlar birgün.

leşme mücadelesi grevle sonuçlandı.

Grevi kırmak için başvuru bütün teraplere rağmen muvaffak olunamadı 237 işçinin toptan işi bırakmaları işverenlerin ne kadar haklı olduğunu gösterdi.

3 Temmuz Pazartesi günü fabrikaya gelen işveren çadırın önünde çiftetelli oy-

dan şenliğe katılarak çiftetelli oynamaya başladı. Orta Doğu savaşı ile Rus, Amerikan dostluğunun Türkiye'ye kriz getireceği iddiası ile işçilere zam vermek istemiyen işveren asıl oyunun içyüzünü itiraf etti.

Grevin nedenleri işçiler tarafından bilirdi halinde kamuoyuna duyuruldu.

devamlı olarak kınanılmasını ve geliştirilmesini icap ettirir.»

2. «Gelişme için gerekli olan işçi gücünün mesleki tertibini dağıtmak için para vesair olmak üzere teşvik edici unsurlara büyük güven beslenmelidir.»

3. «İşler, endüstriler ve bölgeler arasında işçi seyahaliyetini teşvik edecek tedbirler lüzumu.»

Mr. Weaver, gerektiği

sa geriye 11 ma kanı. Bu para ile 5 - 6 nüfus geçin dirmek mecburiyetinde bulunan bir işçi başarılı kadro için ne düşünür ne söyler acaba? Şayet Tek sif yöneticileri bir yığın sefalet üzerinde sürdürdükleri sefaletlerini bir başarı olarak vasıflandırmıyorlarsa o başka. İşçi sırtından aldıkları 400 bin liralık binalarda kaloriferli odalarda, döner koltuklarda keyif çatan başa

hatça sendikaya girecek, çıkarken aynı imzasını noterlikten 35 lira ödiyerek tasdik ettirecek. Olmaz böyle şey, kanun kötü niyetileri himaye etmeyecektir.

İki senede bir işçilerin sıkıntılarını dile getirip deşarj olmalarından korkanlar, işçilerin istemiye

İşçilere zorla aidat verdim için alınan bu sun'i tedbirler yerine hizmet ve eğitim yoluyla bağlamının yollarını aramak gerktir. Aksi halde rahatlukla verdikleri imzaları zorla geri almağa teşebbüs edenlerde günâh aramak lâzımdır.

GREV HAKKINA SALDIRI

Yazan: Av. Abdullah Sert

275 Sayılı Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanunu'nun bazı maddelerinin değiştirilmesi için Hükümet bir tasarı hazırlamıştır. Tasarının getirmek istediklerine bakılırsa, işverenler adına Hükümetin dikensiz gül bahçesi yapmak istediği söylenebilir. Toplu sözleşmeye imza koymuş, ama sonra kabul ettiklerini vermiyen işverene grevi yöneltmenin hoş bir şey olmadığını tasarinin gerekçesi pek de anlamadığımız bir mantıkla şöyle ifade etmiş: «Meri Kanunda; HAK ihtilâflarının mahkemelerin yüklü olması hasebiyle geç karara bağlandığı gerekçesiyle hak uyuşmazlıklarında grev ve lokavta başvurma istisnai olarak taraflara tanınmış ise de, tatbikatta bu hakkın bazı sendika idarecileri tarafından kötüye kullanıldığı ve bunun neticesinde memleket ekonomisine doğrudan doğruya tesir icra eden işlerde, toplu iş sözleşmesi süresi içinde yeni ihtilâflara sebebiyet verildiği ve toplu iş sözleşmeleri, nizamıyla güdülen en önemli gayelerden birini teşkil eden işyeri sulh ve sükununu sözleşme süreleri içerisinde ihlâl edildiği sık sık

görülen vakalardandır... Bu sebeplerle hemen hemen memleketimiz için istisna teşkil eden bu durumun ıslahı maksadıyla, hak ihtilâflarında normal hukuk profesörü olan kazai mercilere başvurulması prensibine avdet edilmiştir.»

Falan işyerinde bir toplu iş sözleşmesi yapıldı, diyelim işçi ücretine günlük 4, aylık 120 lira zam aldı. Toplu sözleşmede bu hak kabul edildiği halde, işveren vermezse işçi grev yapmayacaktır. Ya ne yapacak? O işyerinde ne kadar işçi varsa tek tek vekalet vererek uzayıp giden dâvalardan yüzlerce açılacak. Artık Tanrı bilir, iki sene sonra mı, üç sene sonra mı toplu sözleşmenin kendisine sağladığı hakı alacaktır... Lâfıfe bir yana ama, bu hal açıkça işçiye, emekle alay değil de, nedir? Anayasa'nın öngördüğü insan haysiyetine uygun adil ücretten daha fersaf fersah uzak olan işçiye, günlük yaşantısını şöyle-böyle sağlayan ücretinden de vazgeç demek, biraz insaf meselesi olsa gerektir. Kaldı ki Anayasa'nın 47 nci maddesi: «İşçiler, işverenlerle olan münasebet

lerinde, iktisadî ve sosyal durumlarını korumak veya düzeltmek amacıyla toplu sözleşme ve grev hakkına sahiptirler» hükmünü getirmiş tir. İktisadî durumunu korumak demek, sözleşmeyle sağlanmış hakları alabilir, demekdir. Bunu vermeyene de her türlü polemikten uzak grev silâhını uzatacaktır işçi. Uygulamada aksaklık çıkmışsa, onlar düzeltilir ama, Anayasa'nın verdiği bir hak geri alınamaz. Düzeltirken de o hakkın özüne kim olursa olsun saldırılmaz.

Çalışma barışı işveren için olduğu kadar, işçi için de önemlidir. İşveren için işçiye meşakkate sokmağa, sosyal devlet anlayışını ilke olarak getirmiş Anayasa müvacehesinde kimse nin gücü yeterli olmayacaktır.

Grev hakkı temel haklardandır. Temel haklara saldırı ise, artık Hukuk Devleti olan Türkiye Cumhuriyetinde sadece kınanmakla kalmaz, lâıyk olduğu karşılığı alır. Türk işçisi bazıların sandığı gibi gözü kapalı değildir; gereğinde çok kişiyi utandırmaktan öte durumlara sokmuştur. Bu da biline...

ESKİ DOSTLARLA SOHBET

Hüdaverdi Talay

Fikir mücadelesi güzel şeydir. Ama fikre fikirle mukabele edilirse. Fikre, kaba kuvvetle cevabı ancak fikirsizler verir.

Üç dört sene evvel Reformcular gurubu adı ile Yedikule'de meydana gelen bir grup idealist arkadaşla, işçi için bir şeyler yapmak istemiştik. Ve muvaffak da olmuşuk. Yalnız, tecrübesizliğin o zamanki atmosferine kendimizi kaptırmış aramıza fırsatçı ve menfaatçi kişilerin girmesine mani olamamışız ki, zamanla kişilikleri meydana çıkan bu arkadaşlara mu halefet edince, gerçekten dürüst insanları da etkisi altına alan o menfaatçi gurup karşımıza dikilmişti. Bu atmosferde cemiyet içinde kopmalar olmuş bu ara yeni kuruluşun tohumları da ekilmiş ve İstanbul Tekstil Sendikası doğmuştu. Bir reform için meydana çıkan, fakat zamanla iddiasını kaybeden insanların karşısına, yeni kurulan İst. Tekstil de aynı idealleri gerçekleştirmek için çıkmıştık. Fakat beşeri münasebetlerimizi her zaman devam ettirdik.

Zamanla o menfaatçi grupun aldatmalarını gören başka arkadaşlarımız da olmuş, karşılama çıkmasalar bile pasif hale gelmişler, içleri hizmet etmek aşkı ile yanarken, kenara çekilip, ortadan kaybolmuşlardır.

Altın değerini hiçbir zaman kaybetmez. Fikre fikirle mukabele eden insanlar, günün birinde gerçeği görüp gün ışığına çıkma imkânına şahittirler. Fakat kendilerinde bu medeni cesareti göremeyen, veya midesinden bir teşkilâta bağlı olan kişiler, zamanla beğenmeyip tenkit ettiği kişilerin hâatalarını yapmaya başlarsa, o insan artık dejenere olmuş bir insandır, toplumun onu koparıp atması lâzımdır.

Bu hafta halen karşı karşıya ve iki ayrı sendikada mes'ul görevlerde olmamıza rağmen, iki dost gibi eski reformcu arkadaşlarımdan birisi ile yaptığım sohbette, zamanın lehinde etkilerini görmek beni çok memnun etti. Geçmişte söylediklerimin tahakkukunu böyle yetkili bir arkadaşın duymanın, mutluluğu için

SENDİKALARDAN HABERLER

Diğer Sendikaların baltalayıcı çalışmalarının kanunî yoldan karşılanması için karar aldık

Sendikamız daha evvelki sayılarda müzakerelerine başladığımızı bildirdiğimiz işyerlerinden başka yeniden teşkilâtlandırıldığı diğer işyerlerinde de Toplu Sözleşmeler yaparak üyelerine hizmete devam etmektedir.

Beyoğlu Şubesine bağlı Ekspres temizleme fabrikası ile geçen sene yapılan Toplu İş Sözleşmesi bitmiş, yeniden yetki alan sendikamız Toplu İş Sözleşmesi müzakerelerine başlayarak ücretleri görüşme durumuna gelmiştir.

Geçen devre Toplu İş Sözleşmesi olan Silver ve Tamsil temizleme fabrikaları ile son Toplu Sözleşme yapmak için bölge çalışma müdürlüğünden yetki çıkması beklenmektedir.

Beyoğlu Şubasının yeni teşkilâtlandığı işyerlerinden biride İsak antebi işyeri içinde bölgeden yetki beklenmektedir.

Mahmutpaşa Şubesine bağlı Damatzade tiftik deposu ile ikinci Toplu İş Sözleşme müzakereleri için

retler ve sosyal haklar bölümüne kadar gelmiş durumdadır, yakında Toplu İş Sözleşme müzakerelerinin biteceğine inanıyoruz.

Topkapı Şubemiz ile Eyüp Şubelerimiz yeni işyerlerini teşkilâtlandırmaya çalışırken bir taraftan da teksiften memnun olmayanlarla teması muhafaza ederek çalışmalara hız vermiş bulunmaktadırlar pek yakında bu iki şubemizden yeni haberler vereceğiz inancındayız.

Yedikule Şubemize bağlı kordela fabrikasında anlaşma olamamıştır. Sendikamız 3 Temmuz günü işçilerin tamamının istira ki ile GREVE başlamış bulunmaktadır. Grev yapamaz iddialarının böylece yalan olduğu sendikamız en kötü zamanında bile grev yapabileceğini ispat ederek üyelerinin hak ve menfaatlerini sonuna kadar koruyacaktır.

GENEL MERKEZDEN HABERLER

Geçen hafta biten şube

yöneticilerinin belirttiği aksayan yanlarımız ile daha verimli çalışma programı hazırlanmaktadır. Yaz günleri dolayısı ile hafta sonu seminerlerine önümüzdeki günlerde tekrar başlanacak ve temsilcilerimiz yeni durumlara göre eğitilerek daha faydalı olmalarına gayret sarf edilecektir.

Diğer sendikaların baltalayıcı çalışmalarına ve sendikamız mensuplarına karşı hareketlerine Kanun çerçevesi içerisinde aynen mukabele edilmesi kararlaştırılmıştır. Bundan böyle karşılarımızdakilere daha dikkatli olmalarını tavsiye ederiz.

Üyelerimizin şikâyetleri takip edilmekte ve yeni Toplu İş Sözleşme hazırlıklarımız ilerlemektedir. Gelecek devrede Toplu İş Sözleşmelerinin daha iyi olması için şimdiden bir çok hazırlıklar yapılmaktadır. Üyelerimizin uzun vadede yararına olacak hazırlıklarımız gittikçe

Bir Tekstil Şûrası

toplanmalıdır

(Baştafi 1. sayfada)

3 — Cari vergi mevduatının tekstil endüstrimizin gelişmesine engel olacak tarafları bulunup bulunmadığı incelenmeli, şayet varsa bunların giderilmesi için gerekli araştırmalar yapılmalıdır.

4 — Tekstil endüstrinin halen ulaşılmış olduğu seviye, bir araştırma enstitüsünün acilen kurulmasını gerektirmektedir.

5 — Tekstil endüstrinin artmış olan makine de imalini sağlamak için ihtiyacının memleket için gerekli ana prensipler tayin ve tesbit edilmelidir. Böylece makine imalat endüstrimizin gelişmesinde önemle etkilenmiş olacaktır.

6 — Tekstil terimlerinin standartlaştırılması zorunludur. Türk standartları enstitüsü bu konuyu önemle ele almalıdır.

7 — Tekstil endüstrinin hızla gelişmesi için, rasyonel işletmeciliğin yerleştirilmesi zaruridir.

Yukarıda 7 madde halinde derlenmiş olan hususların Türkiye Birinci Tekstil Endüstrisi Kongresi'nin vardığı sonuçlar olarak tesbiti ile uygulanmasının karara bağlanmasını arz ve teklif ederiz.

Saygılarımızla

Kongre Başkanlığına,
Kongremizin varacağı kararlardan her birinin etraflıca incelenmesi, tatbik ve takibi için:

devim. Fakat onda gördüğüm psikolojik çöküntü beni üzdü. Zamanında gelecek vadeden iki insandan biri olarak gösterilen bu arkadaş, halen kopan, dürüst arkadaşlarından arta kalan 2-3 kişiden biridir bence. Şahsiyet sahibi kişiler bir takım yan tesirlerin etkisi altında, bir müddet müsbet yoldan uzaklaşabilirler. Ama «İSTİFA» diye bir müessesenin varlığı onların her zaman kişiliğine kavuşma imkanını hazırlar. Altın her zaman altındır ama değerini bilmesi ve kendini muhafaza edebilmesi şartı ile Yoksa bir potava döküp içine bakır karıştırılıp avarı düşürülebilir. Şimdi o sendikada kalan eski dostlara sormak istiyorum, reformcular olarak savunduğunuz fikirlerin hangisini gerçekleştirebildiniz? Dürüst kişiler olarak yapmaya çalıştığınız vaatlerinizi hangi kuvvetler eritti? Ve istifa diye bir müessese mevcut iken, hâlâ görevinize devam etmeniz şahsiyetinizi törpülemiyor mu? Örnek alacağınız arkadaşlarınız çevrenizde bolca olsa gerek. Hiç olmazsa sizi mes'uliyetlerine ortak etmek isteyen kişilere hizmet etmeyin. Selâmlar, sevgiler.

İşçi mesken kredileri 50 bin liraya çıkarıldı

Özellikle işçi meskenleri üzerinde durmuş ve sığorta tarafından verilen mesken kredilerinin 50 bin liraya yükseltilmesi istenmiştir. Ayrıca sadece kooperatif üyelerine verilen mesken kredisinin daha geniş bir şekilde uygulanması ve işçi meskenleri inşa edilerek, gerekli şartlara haiz sigortalılara doğrudan doğruya tahsis edilerek, Bunun dışında Em lâk Kredi Bankası tarafından yapılan meskenlerin de kredi temin etmek suretiyle sigortalılara sa

tilması teklif edilmektedir.

992 BİN SİGORTALI

Türkiye'deki sigortalı işçi sayısının 992 bin olduğu, tahsil edilen sigorta primi tutarının ise bir milyar 335 milyon 709 bin 27 lira 69 kuruşa yükseldiği açıklanmıştır.

Yapılan açıklamaya göre, 1966 yılı içinde Türkiye'de 112 bin 946 iş kazası tesbit edilmiştir. Sigortaya intikal eden meslek hastalığı 1949, iş kazası ve meslek hastalığı sonunda daimi iş görememezlik halinde 2771, iş kazaları sonu

cu ölüm ise 585'dir.

1966 yılında 151 bin 421 hasta, sigorta hastanelerinde yatak tedavisi görmüştür. Kurumdan gelir sağlayan dullar 3957, çocuklar 6713, ana, baba ve kardeşler ise 2012'dir.

KURUM VARLIĞI ARTIYOR

Sosyal Sigortalar Kurumu varlığı 1936 yılı sonunda 773 milyon 426 bin 935 lira 35 kuruş artarak 3 milyar 621 milyon 476 bin 223 lira 75 kuruş olmuştur.

1 — Makine mühendisleri odasında yetkili komiteler teşkil edilmelidir. Bu komitelerin görevi «Kongre kararlarının her birini derinlemesine ve genişliğine incelemek, her türlü iç ve dış temasları yapmak, bilgi toplamak ve uygulamak üzere gerekli olumlu teklifleri her vi birer ön proje uygulamak» olmalıdır.

2 — Hazırlanan ön projeler, Oda vasıtası ile toplanacak olan, memleket çapında ilgili ve yetkililerden müteşekkil bir Şuranın tetkik ve tasvibine sunulmalıdır..

3 — Şura tarafından tasvip görmüş ve öncelik sırası tesbit edilmiş projelerin, birinci madde de adı geçen komiteler tarafından tatbikata intikali sağlanmalıdır.

Bu hususları arz ve teklif ederiz. Saygılarımızla.

Kadınlarımızın çalışma nedenleri...

Av. Beria Önger

Anayasamızda «aile» Türk toplumunun temel olarak kabul edildiği halde bugün memleketimizde uygulanan ücret esaslı (ailenin ihtiyaçlarını) değil, birey olarak kişinin iş gücü nü ve en az geçim standardını gözönüne alarak yürütülmektedir. Böylece, ailenin bütün fertlerinin ihtiyaçlarının, bir kişinin (kocanın) çalışmasıyla sağlanması olanaksızdır. O halde kadında aile dışında çalışarak bizzat kendi geçimini sağlaması, çocuklarının geçim ve eğitim giderlerine katılması, aile birliğinin refahına yararlı olması gerekmektedir. Ancak, kadının çalışmasını «soyut anlamda insan emeği» olarak düşünmek ve kadını genel çalışma

kurallarına tâbi tutmak haksızlık olur. Çalışan kadının iş ve meslek hayatından başka aile içinde eş ve anne olmak dolayısıyla yüklenmediği ödevler de vardır. Aile birliğinin temel unsuru olması sebebiyle onu bu yükümlerinden ayırmaya imkân olmadığına göre her iki çeşit ödevini de aksatmadan yapabilmesini, ruhen ve bedenen yıpranmadan çalışmasını sağlayıcı tedbirlerinde alınması gerekmektedir.

Görülüyorki bu konuda, ferdiyetçi (liberal) cereyanların, matematik eşitlik prensibine bağlı adalet anlayışı, sosyal hayatın gerçek-

lerine uymamakta tam aksine büyük bir dengesizlik yaratmaktadır.

İşte yeni Anayasamız, sosyal devlet anlayışına uygun olarak bu dengesizliği giderecek hükmü de beraberinde getirmiş ve 43. madde sinde «Kimsenin, yaşına, gücüne ve cinsiyetine uygun olmıyan bir işte çalıştırılmıyacağını, çocukların, gençlerin ve kadınların, çalışma şartları bakımından özel olarak korunacağını» belirtmiştir. Böylece kadınların özel şartlar altında çalıştırılması esaslı kabul edilmiş ve şartların en mükemmel şekilde düzenlenmesi yolunda bazı adımların atılması da zorunlu olmuştur.

ONBEŞTE BİR

Faydalı bir kongre

BAHİR ERSOY

«Türkiye Birinci Tekstil Endüstrisi Kongresi» toplandı. Hareket basında ilgi görmediğinden kamu oyunda gereği kadar değerlendirilemedi. Halbuki memleketimizin sanayi dallarından ihraç imkânına en müsait gelişime sahip olan Tekstil Sanayiiimize Ortak Pazarla üyeliğimizde büyük görevler düşeceğine inanmıyan bir tek düşünürün çıkacağını sanmıyoruz. Bu itibarla 1 inci Tekstil Kongresini isabetli bir başlangıç olduğuna dikkati çekeriz.

Tekstil sanayiiimizin 150 ye yakın müdür, mühendis, teknisyen ve işverenden ibaret elemanının işbirlik ettiği kongrede işçi ve sendikacı kanadının bulunması da ayrıca üze-

rica bunların yanında kongre kararlarının da çekingen bir hava var.

Bazı hususlara dokunuluyor. Derinliği ne bir tahlil yok. Ama Tekstil sanayiiimizin ciddi meselelerle karşı karşıya olduğunu ortaya koyması bakımından mühim.

Biz bir Tekstil şurasının toplanması teklifine çok önem veriyoruz. Bu şokolumuzun geleceğinin gerçek bir sisteme bağlanmasının istenmesi demektir. Hazırlanacak ön projelerin kurulacak bir ŞURA tarafından kâra bağlanması ve bu karar dışında bir şey yapılmasına müsaade olunmaması bugüne kadar alışılan dağınık düzenin memleket yararına terkinin ifadesidir.

Gabriel'den hakkımızı alacağız

(Baştarafı 1 inci Sayfada)

ha güçlü bir biçimde birleştik. Buna karşı bakan TEKSİF Yöneticileri neler yaptılar: 12 Şubat 1966 tarihinde sona eren Toplu İş Sözleşmesinin yenilenmesi hakkı TEKSİL'e geçti. Müzakereler başladı. İşçiden yana olduklarını iddia eden bu zalim TEKSİF'ciler derhal işverene anlaşarak Toplu İş Sözleşmesini fesketmediklerini iddia ederek haklarımızı almamıza mani oldular. Bu sarı sendika, işveren komplosu ile 22 Ağustos 1966 gününü başlayacak olan grevi mahkeme kararı ile durdurdular. Böylece bir yıllık emeğimizi aynı şartlarla işverenin sömürmesine sebep oldular. Nihayet bir yılın hitamında yenden başlayan müzakereleri sabote etmek için devamlı surette işverene; TEKSİL'in parası yok, grev yapamaz, sen onların şartlarını kabul etme, grev yapamayınca işçiler tekrar bize dönecek, o zaman dilediğin şartlarla sözleşme yaparız dediler.

İşveren ise her toplantıda bu tehditle sendikamızın karşısına çıktı. Anlaşma olmayınca Uzlaştırma Kuruluna gidildi. Türkiye'nin iktisat otoritesi Prof. Orhan TUNA tarafından yönetilen kurul işyerinin iktisadi durumunu ve üç yıl içinde meydana gelen hayat pahalılığını dikkate alarak çok

yaya kriz getireceğini ile ri sürerek anlaşmaya yanaşmadı. Böylece başlayan grev devam ediyor. Bu grev yalnız işverene karşı değildir. Aynı zamanda belki senin de üyesi olduğun TEKSİF'in her şeyi para ve menfaatle ölçen nankör yöneticilerine de karşıdır.

Bu grev bütün Tekstil İşçilerinin ibretle izliyerek ders alacakları bir savaştır. Bu savaşı, işverenin, sarı sendikadan aldığı desteğe rağmen başarıya götürmek bizim namus borcumuzdur.

Bu grevi hiç bir yerden maddi yardıma gelmese de kanımızın son damlasına kadar sürdürmek andımızdır.

Senden istediğimiz bizi yalnız bırakmayıp maddi olmasa bile manevi desteğini esirgememendir.

Sana kucak dolusu selâmlar.

Kordelâ Fabrikası
İşçileri Tertip
Komitesi

Bu gazete

BAYRAKTAR YAYINEVİ

tarafından hazırlanıp
bastırılmıştır.

Tel: 27 06 52

Yediyüz Defterdar işçisi yemek boykotu yaptı

(Turhan BAYRAKTAR)

Hergün gazetesi yazarı Turhan Bayraktar Defterdar işçileri hakkında şunları yazmaktadır:

700 Defterdar Akort işçisi, 3 günden beri yemek boykotu yapmaktadır. İşverenin işçilere karşı tutumunu beğenmeyen, Sendikalarının meseleleri ile ilgilenmediğine sinirlenen işçiler, toplu sözleşme tam uygulanmadığı için işverenden 1000'er lira alacaklı olduklarını iddia etmektedir.

Kendileri ile konuştuğumuz işçiler Akort işinde çalışanların mağdur edildiğini, Dünyanın her yerinde akort çalışan işçilerin saat ücretlerine çevrildiği halde Defterdarda senelerden beri 700 işçinin akort çalıştırıldığını, bu yüzden yirmi senelik işçilerin beş senelik işçilerden az para aldığını söylemiştir.

Toplu sözleşmenin tam uygulanması için üye buldukları sendikayı harekete geçiremiyen işçiler A.P. İstanbul Milletvekillerine başvurdukları, şikâyetlerini anlattıkları halde yine de isteklerinin yerine getirilmediğini belirtmiştir. İşyeri temsilcisi şunları söylemiştir:

— Toplu sözleşmeyi tam uygulamayan ücretlerimizde kesinti yapan işvereni mahkemeye vermiştik. Danıştay lehimize karar verdiği halde işveren Danıştayın kararını da dikkate almıyor ve alacaklı olduğumuz 1000'er lirayı vermiyor. Bu konuda sendikamıza Danıştay kararına uyulmasını istedik. Fakat sendikamız da pasif kaldı. Haklarını isteyen işçilere baskı yapıldı.

İşyeri temsilcileri daha sonra sendikalarına itimatları kalmadığını ilk fırsatta başka bir sendika çevresinde toplanacaklarını iddia etmiştir.

700 Akort işçisi, işverenden alacaklı oldukları paralarını ödeneceği güne kadar yemek boykotuna devam edeceklerini sözlerine

rinde durulacak bir konudur. Halbuki sa nayimizin kendi b-ranşlarında ve ken-di kendilerini tan-zimde bir kül ola-rak düşünölmeli ge-lişme yolları birlikte araştırılmalıdır. Ay-

Türkiye Birinci Tekstil Endüstrisi Kongresini toplama-yı düşünen ve bu yolda emeği geçen-leri tebrik ederiz. İl-gililerin kongrenin sonucunu değerlen-dirmelerini bekleriz.

TEKSİF'den güç alan cüretkâr işveren bu sefer Arap, İsrail Harbinin dün Basıldığı tarih: 6 TEMMUZ 1967

eklemiştir.

Sendika Temsilcileri ve Görevleri

B. SENDİKA TEMSİLCİSİ - TEŞKİLÂTÇI OLARAK:

NELER YAPACAĞINIZ?

- 1— Teşkilâtlanmamışları teşkilâtlandırın: Gayeniz %100 teşkilâtlanmak.
- 2— Yeni işçileri karşılayın.
- 3— Aidat ve benzeri paraları toplayın,
- 4— Aidatların bordrodan kesilmesi için üyelerin iz-nini alın.
- 5— Toplantılarda iştiraki teşvik edin .
- 6— Üyelerin artmasını sağlayın.
- 7— Sendika aleyhindeki hareketleri baltalayın.
- 8— Günlük münasebetler kurun,

NELER BİLMELİSİNİZ?

- 1— Üye olmayanların gerçek itirazlarını,
- 2— Çalıştığınız bölümde kimin kim olduğunu,
- 3— Her üyenin aidat ödeyip ödemediğini,
- 4— Güvenlik için sendikanın neden lüzumlu olduğu-nu,
- 5— Sendikanın demokratik bünyesini,
- 6— Çeşitli komitelerin ihtiyaçlarını,
- 7— Kim sendikaya karşı geliyor? Niçin?
- 8— Dostça hareket etmek, dost kazandırır.

NASIL YAPACAĞINIZ?

- 1— Bütün işçilerin fikir ve samimiyetlerine saygı gösterin,
- 2— Herkese, ırkları, mezhepleri, renkleri ve siyasî inançları ne olursa olsun eşit muamele edin.
- 3— Sendikalı olmayan işçinin hakkını da sendikalı işçi kadar koruyun.
- 4— Sendikanızın gönüllü hür insanlardan kurulmuş bir teşkilât olduğunu bilin. Kuvvet ve zor ça-

buk sonuç lağlayabilir, fakat devamlı destek an-cak muhakeme ve ikna ile kabil olur.
5— Hiç durmadan işinize devam ediniz.

C. İŞÇİ TEMSİLCİSİ EĞİTMEN OLARAK NELER YAPACAĞINIZ?

- 1— Üyeleri tam bilgiyle donatınız.
- 2— Prensipleri anlatın ve görüşün .
- 3— Sendikanın plânlarını anlatın.
- 4— Sendikanın amaçlarını açıklayınız.
- 5— Kanunlar nasıl yapılır, açıklayınız.
- 6— Kaydolma ve oy kullanmanın önemi üzerinde du-run.
- 7— İş mevzuatlarını açıklayınız.
- 8— Hayatın ekonomik faktörlerinden bahsedin.

NELER BİLMENİZ LÂZİM?

- 1— Bilgili üyeler sadık olur.
- 2— Sendikanız neler yapıyor?
- 3— Sosyal ve çalışma faaliyetleriyle ilgili kuruluşlar.
- 4— Sendika tarihçesi.
- 5— Kanunların yapılışı.
- 6— Vatandaşlık sorumlulukları .
- 7— İş Kanunlarının işleyişleri.
- 8— Sisteminiz nasıl çalışıyor?

NASIL YAPACAĞINIZ?

- 1— Her gün şahsî temaslarda bulunun... kendi fik-rinizi açıklayın... onların fikirlerini sorun.
- 2— Neler olup bittiğini anlatmak için muntazam toplantılar yapın!
- 3— Sendika dergileri ve benzeri kitaplar dağıtın.
- 4— Bunları yolhıyacağınız şahıs veya müessese liste-lerini daima kontrol edin. İmkün buldukça kurs-lara devam ederek bilginizi arttırın ve üye arka-daşlarınızı da bu bilgiden istifade ettirin.
- 5— Haberleşme imkânlarınızı geliştirin, tenkit, ye-ni fikir ve esaslı müzakereyi temin edin.

Mekik

(Baştarafı 1 inci Sayfada)

tesislerin kuruluş yerleri, yeni kapasite ilâve-leri, malzeme ve bakım standartları, perso-nel, kadro ve ücretleri, tesislerin ahenkli bir tarzda kullanılması için takip edilecek genel politika Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığınca tesbit edilecektir. Bu politikanın uygulanmasın da bu tesislerden halen istifade edenlerin ikti-yaçları öncelikle dikkate alınacaktır. Bu suret le sektörü sağlık tesisleri kapasitelerinden tam bir şekilde yararlanması sağlanacaktır.» Şim di buyrun cenaze namazına...

İstisna açık zikredilmiş. Sosyal Sigortalar-dan bahis yok. Evet bu sene devir konusu yok. Lâkin «Tedavi kurumları koordinasyon kuru-lu...» kurulacak ve bu tesisler «kuruluş yerle-ri, kapasite ilâveleri, malzeme ve bakım stan-dartları, personel, kadro ücretleri, tesislerin a-henkli bir tarzda kullanılması için takip edi-lecek genel politika ve Sosyal Yardım Ba-kanlığınca tesbit edilecektir...» demişler.

Hastahaneler devredilecek demiyor... Ama kontrolü tam bağlama çabasında. Ha Ali traş. Ha traş Ali...

Hele Bakanlık bir oltayı taksın. Sonra çek mesi kolay...